



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» декабря 2023 г.

№ 1231

**О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных, автономных учреждений,
подведомственных отделу образования
администрации города Полярные Зори
с подведомственной территорией**

В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным решением Совета депутатов города Полярные Зори от 21.10.2015 № 19 (в редакции решения Совета депутатов города Полярные Зори от 08.11.2023 № 251), в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствования системы оплаты труда педагогических работников **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных отделу образования администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией, утвержденное постановлением администрации от 14.12.2018 №1529 (в редакции постановления администрации от 10.10.2023 № 992) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«3) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту, статус которого закреплен Законом Мурманской области от 20.12.2013 №1705-01-ЗМО, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда),

в размере 100 000,0 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогу-молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации.».

2. Руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных отделу образования, привести локальные нормативные акты по оплате труда в соответствии с утвержденными изменениями.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 года.

Глава города Полярные Зори
с подведомственной территорией

М.О.Пухов