



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» октября 2022 г.

№ 958

**О внесении изменений
в Примерное положение об оплате труда
работников муниципального бюджетного учреждения
«Центр обслуживания учреждений культуры
г. Полярные Зори»**

В соответствии с постановлением администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией от 11.10.2022 № 900 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений в 2022 году», решением Совета депутатов города Полярные Зори с подведомственной территорией от 05.10.2022 № 180 «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр обслуживания учреждений культуры г. Полярные Зори», утвержденное постановлением администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией от 13.01.2021 № 9 (в редакции постановления администрации города от 24.09.2021 № 684), изменения согласно приложению.

2. Руководителю муниципального бюджетного учреждения «Центр обслуживания учреждений культуры г. Полярные Зори» (Александрова Н.В.) привести локальные нормативные акты по оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

Глава города Полярные Зори
с подведомственной территорией

М.О. Пухов

Приложение
к постановлению администрации
города Полярные Зори
от «28» октября 2022 г. № 958

Изменения
в Примерное положение об оплате труда работников муниципального
бюджетного учреждения «Центр обслуживания учреждений культуры
г. Полярные Зори».

1. Пункт 1.9. признать утратившим силу.

2. Дополнить пунктами 1.12. – 1.15. следующего содержания:

«1.12. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации города Полярные Зори, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

1.13. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации города Полярные Зори, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации города Полярные Зори (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации города Полярные Зори, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится отделом культуры, спорта и молодежной политики администрации города Полярные Зори до руководителя учреждения.

1.14. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). При определении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения доходы, полученные учреждением от предпринимательской и иной

приносящей доход деятельности, не учитываются.

1.15. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отдела культуры, спорта и молодежной политики администрации города Полярные Зори.».

3. Пункт 2.2 после слов «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 1.12. – 1.15. настоящего Положения».

4. Абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.12 - 1.15 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения».

5. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.12 – 1.15 настоящего Положения к должностным окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации».

6. Абзац второй пункта 8.1. дополнить словами «(без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

7. Приложения №№ 1-3 к Примерному положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда

**Минимальные размеры окладов работников, отнесенных к ПКГ,
утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития
РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих»**

Должности, отнесённые к квалификационным уровням		Минимальный размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Кассир	4446

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	5771
	Программист	
	Специалист по кадрам	
	Экономист	
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	5802
	Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	7168

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда

Минимальные размеры окладов работников, не отнесенных к общепрофессиональным профессиональным квалификационным группам

Должности, не отнесенные к ПКГ	Минимальный размер оклада (рублей)
Специалист	4717
Специалист в сфере закупок	5771

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)

1 квалификационный уровень	уборщик территории	4230
	сторож (вахтер)	
	гардеробщик	
	уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4446
	слесарь-электрик	
	слесарь-сантехник	