

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ**

**С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«\_\_\_\_ » октября 2022 г. № \_\_\_\_\_\_\_

**О внесении изменений**

**в Примерное положение об оплате труда**

**работников муниципального бюджетного учреждения**

**«Центр обслуживания учреждений культуры**

**г. Полярные Зори»**

В соответствии с постановлением администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией от 11.10.2022 № 900 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений в 2022 году», решением Совета депутатов города Полярные Зори с подведомственной территорией от 05.10.2022 № 180 «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр обслуживания учреждений культуры г. Полярные Зори», утвержденное постановлением администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией от 13.01.2021 № 9 (в редакции постановления администрации города от 24.09.2021 № 684), изменения согласно приложению.

2. Руководителю муниципального бюджетного учреждения «Центр обслуживания учреждений культуры г. Полярные Зори» (Александрова Н.В.) привести локальные нормативные акты по оплате труда в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2022.

Глава города Полярные Зори

с подведомственной территорией М.О. Пухов

Визы согласования:

Финансовый отдел \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_" октября 2022 г.

Правовой отдел \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_" октября 2022 г.

Степанова С.К.

1-дело, 1- ФО, 1- ОКСиМП

Приложение

к постановлению администрации

города Полярные Зори

от «\_\_\_» октября 2022 г. № \_\_\_\_

Изменения

в Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр обслуживания учреждений культуры

г. Полярные Зори».

1.Пункт 1.9. признать утратившим силу.

2. Дополнить пунктами 1.12. – 1.15. следующего содержания:

«1.12. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отдела культуры, спорта и молодёжной политики администрации города Полярные Зори, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

1.13. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отдела культуры, спорта и молодёжной политики администрации города Полярные Зори, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отдела культуры, спорта и молодёжной политики администрации города Полярные Зори (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отдела культуры, спорта и молодёжной политики администрации города Полярные Зори, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится отделом культуры, спорта и молодёжной политики администрации города Полярные Зори до руководителя учреждения.

1.14. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году). При определении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения доходы, полученные учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, не учитываются.

1.15. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, отдела культуры, спорта и молодёжной политики администрации города Полярные Зори.».

3. Пункт 2.2 после слов «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 1.12. – 1.15. настоящего Положения».

4. Абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.12 - 1.15 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения».

5. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.12 – 1.15 настоящего Положения к должностным окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации».

6. Абзац второй пункта 8.1. дополнить словами «(без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

7. Приложения №№ 1-3 к Примерному положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

Приложение № 1

к постановлению администрации

города Полярные Зори

от «\_\_\_» октября 2022 г. № \_\_\_\_

**Минимальные размеры окладов работников, отнесенных к ПКГ,**

**утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности, отнесённые к квалификационным уровням | | Минимальный размер оклада (рублей) |
| **Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Кассир | 4446 |
| **Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер | 5771 |
| Программист |
| Специалист по кадрам |
| Экономист |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий бухгалтер | 5802 |
| Ведущий экономист |
| 5 квалификационный уровень | Заместитель главного бухгалтера | 7168 |

Приложение № 2

к постановлению администрации

города Полярные Зори

от «\_\_\_» октября 2022 г. № \_\_\_\_

**Минимальные размеры окладов работников, не отнесённых к общеотраслевым профессиональным квалификационным группам**

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не отнесённые к ПКГ | Минимальный размер оклада (рублей) |
| Специалист | 4717 |
| Специалист в сфере закупок | 5771 |

Приложение № 3

к постановлению администрации

города Полярные Зори

от «\_\_\_» октября 2022 г. № \_\_\_\_

**Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"** | | |
| Квалификационные  уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада (рублей) |
| 1 квалификационный  уровень | уборщик территории | 4230 |
| сторож (вахтер) |
| гардеробщик |
| уборщик производственных помещений |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"** | | |
| 1 квалификационный  уровень | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 4446 |
| слесарь-электрик |
| слесарь-сантехник |