



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ

Мурманская область г. Полярные Зори, ул. Сивко, д. 1, тел. 7-55-87

Р Е Ш Е Н И Е № 98

29 сентября 2021 г.

г. Полярные Зори

О внесении изменений в Положение "Об оплате труда, материальном стимулировании и социальных гарантиях для лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией"

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 01.07.2021 № 255-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", руководствуясь Уставом муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией, Совет депутатов города Полярные Зори Р Е Ш И Л:

1. Внести в Положение "Об оплате труда, материальном стимулировании и социальных гарантиях для лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией", утвержденное решением Совета депутатов от 24.06.2009 № 369 (в ред. от 09.09.2020 № 458), следующие изменения:

1.1. Пункт 1 раздела I изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований" и постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" определяет размер и условия оплаты труда, виды и порядок материального стимулирования, а также устанавливает социальные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией – гла-

вы города, председателя Совета депутатов, председателя и аудитора Контрольно-ревизионной комиссии (далее – лица, замещающие муниципальные должности)»).

1.2. Раздел III «Материальное стимулирование» изложить в следующей редакции:

«III. «Материальное стимулирование»

1. Лицам, замещающим муниципальные должности главы города, председателя Совета депутатов (далее – глава города, председатель Совета депутатов), выплачиваются премии по результатам работы за год.

Премирование главы города, председателя Совета депутатов, производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения широкого спектра экономических и социальных программ, задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования, своевременном и добросовестном исполнении возложенных на них полномочий, повышении уровня качества принятия и ответственности за исполнение решений.

При премировании главы города, председателя Совета депутатов учитываются показатели работы по:

- реализации полномочий органов местного самоуправления и выполнению задач, стоящих перед ними;
- организации мероприятий по предупреждению чрезвычайных ситуаций в жизнедеятельности муниципального образования;
- обеспечению взаимодействия с органами региональной власти и другими заинтересованными органами и организациями по проведению мероприятий, направленных на выполнение возложенных полномочий;
- целевому и эффективному использованию средств местного бюджета;
- обеспечению выполнения принятых муниципальных правовых актов и мероприятий, утвержденных соответствующим органом местного самоуправления, в установленные сроки;
- обеспечению информационной открытости.

Размер премии в зависимости от показателей работы устанавливается решением Совета депутатов: главе города в размере не более 2-х месячного денежного содержания в год, председателю Совета депутатов в размере не более 1,5 месячного денежного содержания в год.

Премия выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности главы города, председателя Совета депутатов, проработавшим в должности полный календарный год. За лицами, замещающими муниципальную должность, проработавшими неполный календарный год и прекратившим свои полномочия по уважительным причинам, сохраняется право на получение премии по итогам работы за год за отработанное время.

Лицам, замещающим муниципальные должности главы города, председателя Совета депутатов премии назначаются по окончании отчетного периода (года), в наступившем году по результатам их годового отчета перед Советом депутатов, предусмотренного муниципальными правовыми актами и выплачивается за счет средств утвержденного фонда оплаты труда на текущий год.

2. Лицу, замещающему муниципальную должность главы города, ежемесячно выплачивается премия за особые условия работы.

Выплата премий за особые условия работы производится в пределах установленного фонда оплаты труда. Размер премии устанавливается в процентах к месячному денежному содержанию и составляет 12,5 % от размера месячного денежного содержания.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности председателя контрольно-ревизионной комиссии, аудитора контрольно-ревизионной комиссии, при наличии экономии фонда оплаты труда может быть выплачена премия по результатам работы за месяц, квартал, год по решению председателя Совета депутатов – председателю Контрольно-ревизионной комиссии, по решению председателя Контрольно-ревизионной комиссии - аудитору Контрольно-ревизионной комиссии.

Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, производится в целях стимулирования профессиональной деятельности, повышения качества выполнения возложенных на них полномочий.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности, может осуществляться премирование за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия).

Премирование производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с проведением мероприятий и выполнением работ, способствующих совершенствованию и развитию муниципального образования, его эффективному функционированию, а также направленных на повышение авторитета органов власти, доступности и открытости.

Выплата премии может производиться единовременно или за конкретный период работы с периодичностью: месяц, квартал, полугодие, год.

Особо важными являются задания, к проведению которых предъявляются особые требования по срокам, качеству, ответственности и значимости работ для муниципального образования.

Выплата премии может быть произведена в следующих случаях:

- за выполнение сверхзадач и решение особо значимых для муниципального образования проблемных вопросов;

- за выполнение работ, связанных с предотвращением чрезвычайных ситуаций в жизнедеятельности муниципального образования и ликвидацией их последствий;

- за выполнение срочных запланированных и незапланированных особо важных работ (в том числе ремонтных работ), а также мероприятий, направленных на эффективное функционирование системы местного самоуправления, в том числе в области обеспечения безопасности жизнедеятельности населения;

- за внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижения бюджетных расходов и увеличение доходной части местного бюджета;

- за выполнение работ в рамках исполнения программных мероприятий, обеспечивающих наиболее эффективное достижение целей и решение задач социально-экономического развития муниципального образования;

- за реализацию или участие в реализации проектов/этапов проектов по созданию комфортной городской среды в муниципальном образовании;

- по результатам реализации инициативных проектов, направленных на решение конкретных вопросов местного значения, а также проектов, поддержанных по итогам конкурсов на получение грантов.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда и максимальными размерами в отношении отдельного лица, замещающего муниципальную должность, не ограничиваются.

Размер премии, выплачиваемой лицу, замещающему муниципальную должность, определяется в зависимости от:

- степени сложности выполнения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;
- оперативности и профессионализма в решении вопросов, относящихся к полномочиям лица, замещающего муниципальную должность, в том числе при подготовке документов, выполнении отдельных поручений соответствующего органа местного самоуправления;
- эффективности организации работы по реализации приоритетных проектов;
- качества достигнутых результатов;
- личного вклада в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на муниципальное управление.

Размер премии в денежном выражении за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Совета депутатов.

5. Начисление выплат, предусмотренных настоящим разделом, производится с учётом гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Мурманской области и правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования г. Полярные Зори с подведомственной территорией для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.»

1.3. Раздел IV «Иные выплаты» дополнить пунктами 4 - 5 следующего содержания»:

«4. Лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим в органах местного самоуправления не менее шести месяцев, один раз в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь в размере 3-х ежемесячных денежных вознаграждений, установленных им на момент осуществления выплаты.

Материальная помощь выплачивается по просьбе лица, замещающего муниципальную должность.

Лицам, замещающим муниципальные должности, не использовавшим в текущем году право на оказание материальной помощи и уволенным до окончания календарного года по уважительным причинам, выплата материальной помощи производится пропорционально числу полных отработанных месяцев в данном календарном году.

5. Начисление выплат, предусмотренных настоящим разделом, производится без учета районного коэффициента к заработной плате и процентных надбавок за стаж работы, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.4. Раздел V «Фонд оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«V. Фонд оплаты труда

Объем средств, направляемых на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности (фонд оплаты труда), определяется в расчете на год, исходя из суммы выплат месячного денежного содержания, ежемесячных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере фактически установленных надбавок, а также 3,5 месячного денежного содержания в год на осуществление премирования главы города, 1,5 месячного денежного содержания в год на осуществление премирования председателя Совета депутатов в соответствии с разделом III настоящего Положения, одного месячного денежного содержания на осуществление выплат в соответствии с разделом IV настоящего Положения, с учетом гарантий и компенсаций,

установленных законодательством Российской Федерации, законодательством Мурманской области и правовыми актами органов местного самоуправления для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.

Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с учетом нормативов, установленных Правительством Мурманской области.».

1.5. Абзац пятый пункта 1 раздела VI изложить в следующей редакции:

«-за ненормированный рабочий день продолжительностью 7 календарных дней лицам, замещающим муниципальные должности главы города, председателя Совета депутатов, продолжительностью 3 календарных дня лицам, замещающим муниципальные должности председателя контрольно-ревизионной комиссии, аудитора контрольно-ревизионной комиссии;».

1.6. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению.

1.7. Приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему решению.

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01.01.2022, за исключением подпункта 1.1., строк 3 и 4 Приложения 1 к настоящему решению, которые вступают в силу с 30.09.2021.

И.о. главы города Полярные Зори
с подведомственной территорией

Председатель Совета депутатов
города Полярные Зори
с подведомственной территорией

В.Н. Семичев

Ю.П. Мельник

Приложение № 1
к решению Совета депутатов
от 29 сентября 2021 г. № 98

Приложение 1
к Положению

**Размер месячного денежного содержания
лиц, замещающих муниципальные должности**

№№	Должность	Р-р месячного денежного вознаграждения (в руб.)	Р-р месячного денежного поощрения (в руб.)	Р-р месячного денежного содержания (в руб.)
1	Глава города Полярные Зори	23497,00	49484,00	72981,00
2	Председатель Совета депутатов	23497,00	49484,00	72981,00
3	Председатель контрольно-ревизионной комиссии	12028,00	25259,00	37287,00
4	Аудитор контрольно-ревизионной комиссии	8015,00	16836,00	24851,00

Приложение № 2
к решению Совета депутатов
от 29 сентября 2021 г. № 98

Приложение 2
к Положению

**Размер надбавки за работу со сведениями,
составляющими государственную тайну**

№№	Должность	Р-р месячного денежного вознаграждения (в руб.)	Р-р надбавки за работу со сведениями, составляющими гос. тайну, в % от р-ра месячного денежного вознаграждения	Р-р надбавки за работу со сведениями, составляющими гос. тайну, в рублях
1	Глава города Полярные Зори	23497,00	50%	11748,50