



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» февраля 2021 г.

№ 118

**О внесении изменений в Порядок оплаты труда
руководителей муниципальных казенных учреждений,
учредителем которых является администрация
города Полярные Зори с подведомственной территорией**

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей муниципальных учреждений, **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в Порядок оплаты труда руководителей муниципальных казенных учреждений, учредителем которых является администрация города Полярные Зори с подведомственной территорией, утвержденный постановлением администрации города от 04.04.2016 № 354 (в редакции постановления администрации города Полярные Зори от 08.10.2020 № 708), изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2021.

Глава города Полярные Зори
с подведомственной территорией

М.О. Пухов

Приложение
к постановлению администрации
города Полярные Зори
от «12» февраля 2021 г. № 118

Изменения
в Порядок оплаты труда руководителей муниципальных казенных учреждений, учредителем которых является администрация города Полярные Зори с подведомственной территорией

1. В разделе 3:

1.1. В абзаце втором пункта 3.1. слова «не должен превышать 1,0» заменить словами «не должен превышать 2,0».

1.2. Абзац двенадцатый пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

«Выполнение полного перечня показателей соответствует 200 баллам. Размер повышающего коэффициента устанавливается пропорционально количеству баллов (200 баллов соответствует 200 % должностного оклада руководителя учреждения).».

2. Приложение № 2 к Порядку оплаты труда изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Порядку оплаты труда

Критерии оценки результативности и качества деятельности руководителей муниципальных казенных учреждений

1. Муниципальное казенное учреждение "Управление городским хозяйством"

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Куратор учреждения
1. Основная деятельность				
1.1	Обеспечение сохранности транспортного обслуживания населения на социально значимых маршрутах	За обеспечение сохранности всех маршрутов - 16 баллов. За утрату одного из маршрутов - минус 4 балла	Отчет учреждения	Заместитель главы города
1.2	Обеспечение контроля за исполнением контрактов по ремонту автомобильных дорог местного значения в границах муниципального образования	За обеспечение контроля - 16 баллов. За каждый случай несвоевременного предъявления штрафных санкций при неисполнении	Отчет учреждения	Заместитель главы города

		или несвоевременном исполнении контракта - минус 4 балла		
1.3	Обеспечение контроля за готовностью теплоснабжающих организаций, теплосетевых организаций, отдельных категорий потребителей к отопительному периоду	За обеспечение контроля - 16 баллов. За каждый случай несвоевременного предъявления штрафных санкций при неисполнении или несвоевременном исполнении контракта - минус 4 балла	Отчет учреждения	Заместитель главы города
1.5	Обеспечение контроля за исполнением контрактов по утилизации твердых бытовых отходов	За обеспечение контроля – 16 баллов. За каждый случай несвоевременного предъявления штрафных санкций при неисполнении или несвоевременном исполнении контракта - минус 4 балла	Отчет учреждения	Заместитель главы города
1.6	Обеспечение контроля за исполнением контрактов по содержанию дорог местного значения	За обеспечение контроля – 16 баллов. За каждый случай несвоевременного предъявления штрафных санкций при неисполнении или несвоевременном исполнении контракта - минус 4 балла	Отчет учреждения	Заместитель главы города
1.7	Соблюдение ст. 32 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" в части соблюдения сроков размещения (предоставления) форм отчетности, обеспечения открытости и доступности информации в сети Интернет или в СМИ	Отсутствие нарушений -20 баллов; За каждое нарушение сроков снимается 4 балла. За каждое непредставление необходимой формы отчетности снимается 4 балла	Отчет учреждения	Заместитель главы города
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 100 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина				
2.1	Обеспечение сохранности, эффективности	Выполнение в установленный срок:	Отчет учреждения	Заместитель главы города

	использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения	- распорядительных актов по вопросам распоряжения, использования и списания имущества, закрепленного на праве оперативного управления или переданного казенному учреждению в пользование, включая земельные участки - 8 балла; - замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования имущества - 8 балла. В случае неисполнения в срок снимается 4 балла		
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской (в том числе по заработной плате) и дебиторской задолженности	16 баллов; при наличии просроченной кредиторской задолженности - 8 балла	Отчет учреждения	Заместитель главы города
2.3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной, налоговой, статистической и иной отчетности	16 баллов; за каждый случай нарушения снимается 4 балла	Отчет учреждения	Заместитель главы города
2.4	Целевое использование бюджетных ассигнований	16 баллов; в случае нецелевого использования - 0 баллов	Отчет учреждения	Заместитель главы города
2.5	Отсутствие фактов нарушений законодательства по результатам проверок контрольно-надзорных органов по вопросам: - размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд; - связанным с осуществлением уставной деятельности	16 баллов; при наличии нарушений - 8 балла	Отчет учреждения	Заместитель главы города
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 80 баллов				

3. Работа с кадрами				
3.1	Отсутствие нарушений по технике безопасности, трудовой и исполнительской дисциплины, Трудового кодекса РФ	10 баллов; за каждый случай нарушения снимается 1 балл	Отчет учреждения	Заместитель главы города
3.2	Укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами в соответствии с утвержденным штатным расписанием по состоянию на конец отчетного периода, %	10 баллов - при условии укомплектованности на 100 %; - ниже 100 % - 6 баллов	Отчет учреждения	Заместитель главы города
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам (итога): 200 баллов				

2. Муниципальное казенное учреждение "Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг города Полярные Зори"

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Куратор учреждения
1. Основная деятельность				
1.1	Достижение показателя эффективности деятельности, сформированного по результатам анализа мнений граждан о качестве предоставления государственных и муниципальных услуг	Не менее 90% - 20 баллов; Менее 90% - 0 баллов	Сводное значение уровня удовлетворенности граждан, согласно данным ИАС МГКУ	Управделами
1.2	Исполнение поручений учредителя и представление информации по запросам учредителя	20 баллов; За каждый случай неисполнения поручений или непредоставления информации снимается 4 балла	Отчет учреждения	Управделами

1.3	Соблюдение ст. 32 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" в части соблюдения сроков размещения (предоставления) форм отчетности, обеспечения открытости и доступности информации в сети Интернет или в СМИ	20 баллов; За каждое нарушение сроков снимается 4 балла. За каждое непредставление необходимой формы отчетности снимается 4 балла	Отчет учреждения	Управделами
1.4	Количество услуг, предоставляемых на базе учреждения	20 баллов; В случае выполнения плана по количеству услуг менее чем на 90% - 16 баллов	Отчет учреждения	Управделами
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб граждан – получателей услуг в органы власти и судебные органы	20 баллов; За наличие одной жалобы снимается 4 балла	Отчет учреждения	Управделами

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 100 баллов

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина

2.1	Обеспечение сохранности, эффективности использования имущества учреждения по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, установленными уставом учреждения	Выполнение в установленный срок: - распорядительных актов по вопросам распоряжения, использования и списания имущества, закрепленного на праве оперативного управления или переданного казенному учреждению в пользование, включая земельные участки - 8 баллов; - замечаний, выявленных в результате проведения совместных проверок в части сохранности и эффективности использования имущества - 8 баллов. В случае неисполнения в срок снимается 4 балла	Отчет учреждения	Управделами
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской (в том числе по заработной плате) и дебиторской задолженности	16 баллов; при наличии просроченной кредиторской задолженности - 8 баллов	Отчет учреждения	Управделами
2.3	Соблюдение сроков и порядка	16 баллов;	Отчет	Управделами

	представления бюджетной, налоговой, статистической и иной отчетности	за каждый случай нарушения снимается 4 балла	учреждения	
2.4	Целевое использование бюджетных ассигнований	16 баллов; в случае нецелевого использования - 0 баллов	Отчет учреждения	Управделами
2.5	Отсутствие фактов нарушений законодательства по результатам проверок контрольно-надзорных органов по вопросам: - размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд; - связанным с осуществлением уставной деятельности	16 баллов; при наличии нарушений - 8 баллов	Отчет учреждения	Управделами
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 80 баллов				
3. Работа с кадрами				
3.1	Отсутствие нарушений по технике безопасности, трудовой и исполнительской дисциплины, Трудового кодекса РФ	10 баллов; за каждый случай нарушения снимается 1 балл	Отчет учреждения	Управделами
3.2	Укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами в соответствии с утвержденным штатным расписанием по состоянию на конец отчетного периода, %	10 баллов - при условии укомплектованности на 100 %; - ниже 100 % - 6 баллов	Отчет учреждения	Управделами
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам (итога): 200 баллов				