



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» декабря 2018 г.

№ 1580

г. Полярные Зори

**О внесении изменений и дополнений в Примерное
положение об оплате труда работников муниципального
автономного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Детско – юношеская спортивная школа»
г.Полярные Зори**

В соответствии с решением Совета депутатов города Полярные Зори от 14.11.2018г. №314 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 21.10.2015 №19 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» г.Полярные Зори, утвержденное постановлением администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией от 30.11.2015г. № 1348 (в редакции постановления администрации города от 09.06.2018г. № 728), следующие изменения и дополнения:

1.1. В разделе I «Общие положения»:

1.1.1. Абзац восьмой пункта 1.2. изложить в следующей редакции:

« - порядок и условия применения доплаты до минимального размера оплаты труда».

1.1.2. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Заработная плата работников (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.1.3. Пункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«1.4. Размеры должностных окладов по должностям служащих (на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации) и окладов по профессиям рабочих (в зависимости от присвоения им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих) устанавливаются руководителем учреждения на основе рекомендуемых минимальных должностных окладов (окладов), установленных для работников учреждения, требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер должностного оклада (оклада) работнику устанавливается не ниже минимального размера должностного оклада (оклада), установленного примерным положением об оплате труда.

При одинаковых показателях квалификации (квалификационная категория, уровень образования, стаж работы) по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы установление диапазона должностных окладов (окладов) не допускается.

Предусматриваются фиксированные размеры должностных окладов (окладов) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных

квалификационных групп.

Система оплаты труда работников МАОУДОД ДЮСШ устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников»;

1.1.4. Абзац шестой пункта 1.5. изложить в следующей редакции:

« - доплаты до минимального размера оплаты труда».

1.1.5. Пункт 1.10. изложить в следующей редакции:

«1.10. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), повышающие коэффициенты (персональные повышающие коэффициенты), образующие новый оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, доплаты до минимального размера оплаты труда.».

1.1.6. Пункт 1.11. признать утратившим силу.

1.2. Пункт 2.3. Раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих» изложить в следующей редакции:

«2.3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию. Устанавливается руководящим и педагогическим работникам учреждения, работающим по специальным программам, с целью стимулирования их к повышению качества результатов труда с учётом повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента за квалификационную категорию тренерам - преподавателям:

- при наличии высшей квалификационной категории – 1,3499;
- при наличии первой квалификационной категории – 1,2100

Размеры повышающего коэффициента за квалификационную категорию инструкторам – методистам:

- при наличии высшей квалификационной категории – 1,3100;
- при наличии первой квалификационной категории – 1,2740;
- при наличии второй квалификационной категории – 1,1000.

Размеры повышающего коэффициента за квалификационную категорию старшему инструктору – методисту:

- при наличии высшей квалификационной категории – 1,3100;
- при наличии первой квалификационной категории – 1,1201;
- при наличии второй квалификационной категории – 1,1000.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификационную категорию образует новый должностной оклад, применяемый при исчислении заработной платы с учётом объёма учебной нагрузки (педагогической работы).

В случаях, когда работнику полагается применение повышающего коэффициента по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется от оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.»

1.3. Раздел VIII «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 8.4. следующего содержания:

«8.4. Доплата до минимального размера оплаты труда (далее - доплата) производится работникам в случае, если их заработная плата, рассчитанная исходя из месячной нормы рабочего времени без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации. Доплата устанавливается в абсолютной величине к заработной плате.

Доплата устанавливается к заработной плате работника, рассчитанной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема

выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Абсолютный размер доплаты работнику определяется по формуле:

$D = R_{\text{мрот}} - R_{\text{зп}}$, где:

D - размер доплаты;

$R_{\text{мрот}}$ - минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом на всей территории Российской Федерации;

$R_{\text{зп}}$ - размер заработной платы работника, рассчитанный исходя из месячной нормы рабочего времени, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае если заработная плата работнику начислена за счет средств местного бюджета, средств, полученных учреждением от иной приносящей доход деятельности, выплата доплаты осуществляется по удельному весу источников начисленной заработной платы».

1.4. В пункте 9.3. Раздела IX «Рекомендации по условиям формирования фонда оплаты труда» слова «в регионе» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года.

Глава муниципального образования
г. Полярные Зори

М.О.Пухов