



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 июля 2017 г.

№ 932

г. Полярные Зори

**О внесении изменений
в Положение об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения
«Управление городским хозяйством»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством,
постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление городским хозяйством» утвержденного постановлением администрации города от 30 ноября 2015 № 1349 (в редакции постановления администрации города от 30.12.2016 № 1423) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Раздел 3 Положения изложить в новой редакции:

«3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, выплачиваемые за труд в местностях с особыми климатическими условиями;

2) выплаты работникам, выплачиваемые за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выполнение работ различной квалификации;

- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- работа в выходные и нерабочие праздничные дни;
- сверхурочная работа;
- работа в ночное время.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников в процентах или в абсолютных размерах (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями), если иное не установлено федеральными законами или Указами Президента Российской Федерации.

3.3. Выплаты за труд в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера) устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Полярнозоринской городской Думы от 26.01.2005 N 311 "О Положении "О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования г. Полярные Зори с подведомственной территорией и членов их семей".

3.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Размер доплаты и срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объём устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Выплата водителям за осуществление слесарных работ, в связи с отсутствием механиков, выплачивается в размере до 40% должностного оклада.

3.5. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

а) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени - не менее одинарной дневной или часовой части должностного оклада (за день или час работы) сверх должностного оклада;

б) если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени - не менее двойной дневной или часовой части должностного оклада (за день или час работы) сверх должностного оклада.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выходные дни при сменном графике оплачиваются так же, как и обычные рабочие дни - в одинарном размере, оплата работы в праздничные дни производится по общим правилам – в двойном размере.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Учётным периодом для определения часов сверхурочной работы является календарный год.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и

нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере».

3.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет не менее 20% части оклада за час работы работника.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за счет и в пределах фонда оплаты труда приказом руководителя учреждения.

На выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 3.4. - 3.7. начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Пирогова Ю. А.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. главы муниципального образования
г. Полярные Зори

В.Н. Семичев