



## СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ

Мурманская область г. Полярные Зори, ул. Сивко, 1 тел. 7-55-87

---

### Р Е Ш Е Н И Е № 212

12 июля 2017 г.

г. Полярные Зори

**Об утверждении Правил предоставления  
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам  
с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях  
муниципального образования город Полярные Зори  
с подведомственной территорией**

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией, рассмотрев протест прокуратуры города Полярные Зори от 07.06.2017 № 4-287в-2017, Совет депутатов Р Е Ш И Л:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией.

2. Решение Полярнозоринской городской Думы от 26.05.2004 № 259 «Об утверждении Правил предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета» считать утратившим силу.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. главы муниципального образования

Председатель Совета депутатов

В.Н. Семичев

В.Т. Исаков

**Правила  
предоставления ежегодного дополнительного  
оплачиваемого отпуска работникам  
с ненормированным рабочим днем  
в муниципальных учреждениях  
муниципального образования город Полярные Зори  
с подведомственной территорией**

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам муниципальных учреждений, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней и более 6 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

Продолжительность предоставления дополнительного отпуска руководителям муниципальных учреждений устанавливается их работодателями.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.