



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ

Мурманская область г. Полярные Зори, ул. Сивко,1 тел. 7-55-87

Р Е Ш Е Н И Е № 211

12 июля 2017 г.

г. Полярные Зори

Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области», Уставом муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией, Совет депутатов Р Е Ш И Л:

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительном профессиональном образовании органов местного самоуправления муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией.

2. Считать утратившими силу следующие решения Совета депутатов города Полярные Зори:

- от 15.06.2011 № 163 «Об утверждении Положения о повышении квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией»;

- от 31.08.2011 № 190 «О внесении изменений в Положение о повышении квалификации муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования.

И.о. главы муниципального образования

Председатель Совета депутатов

В.Н. Семичев

В.Т. Исаков

**Положение о дополнительном профессиональном образовании
муниципальных служащих органов местного
самоуправления муниципального образования
город Полярные Зори с подведомственной территорией**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 11 Законом Мурманской области от 29.06.2007 № 860-01-ЗМО «О муниципальной службе в Мурманской области» определяется порядок получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией (далее - муниципальные служащие).

1.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

1.3. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

1.4. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы не реже одного раза в три года в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы и с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.5. Вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования устанавливаются представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

1.6. Муниципальный служащий, прошедший дополнительное профессиональное образование, обязан представить документ о получении

дополнительного профессионального образования в отдел муниципальной службы и кадров в срок не позднее двух рабочих дней:

а) после дня приезда из командировки - в случае направления указанного лица в служебную командировку для получения дополнительного профессионального образования;

б) после дня окончания обучения - в иных случаях.

Если документ о получении дополнительного профессионального образования не может быть представлен муниципальным служащим в указанный срок, муниципальный служащий обязан в течение этого срока представить в отдел муниципальной службы и кадров информацию о причинах непредставления документа (в письменном виде).

Копия документа о получении дополнительного профессионального образования приобщается к личному делу муниципального служащего.

1.7. Дополнительное профессиональное образование осуществляется в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

1.8. Основаниями для направления муниципального служащего на дополнительное профессиональное образование являются:

- назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы;

- рекомендация аттестационной комиссии по результатам аттестации;

- включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы;

- возникновение потребности в освоении актуальных изменений, комплексном обновлении знаний, необходимых для выполнения должностных обязанностей;

- в иных случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

2. Организация дополнительного профессионального образования

2.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования осуществляет отдел муниципальной службы и кадров администрации города (далее – кадровая служба).

2.2. Организация дополнительного образования включает в себя:

- ежегодное проведение анализа потребности в дополнительном профессиональном образовании на следующий год на основании заявок на обучение муниципальных служащих по образовательным программам;

- осуществление контроля обучения;

- внесение сведений об окончании дополнительной профессиональной программы в личное дело муниципального служащего.

2.3. Потребность в получении муниципальными служащими в плановом порядке в очередном году дополнительного профессионального образования определяется кадровой службой ежегодно не позднее 1 октября года,

предшествующего планируемому, на основании заявок на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению, подаваемых в кадровую службу руководителями структурных подразделений (при отсутствии в структуре органа местного самоуправления структурных подразделений такая потребность определяется работодателем).

Предложения на переподготовку и повышение квалификации должны учитывать необходимость экономии бюджетных средств.

2.4. При расчете потребности в дополнительном профессиональном образовании в расчет не включаются муниципальные служащие:

- обучающиеся в образовательных организациях высшего образования по образовательным программам высшего образования, в том числе в докторантуре, без отрыва от муниципальной службы;

- обучающиеся в образовательных организациях дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам по профилю специальности муниципального служащего;

- достигающие предельного возраста для замещения должностей муниципальной службы в планируемом году;

- работающие по срочным трудовым договорам (контрактам), если срок таких договоров истекает в течение года, следующего за планируемым годом;

- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и т.п.).

3. Финансирование расходов, связанных с дополнительным профессиональным образованием

3.1. Расходы, связанные с дополнительным профессиональным образованием муниципальных служащих, осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией.

3.2. При получении муниципальным служащим дополнительного профессионального образования с отрывом от муниципальной службы представителем нанимателя (работодателем) обеспечивается соблюдение гарантий, установленных статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Муниципальным служащим, направляемым для прохождения программы дополнительного профессионального образования с отрывом от службы в другую местность, производится оплата командировочных расходов за счет средств бюджета муниципального в порядке и размерах, которые предусмотрены для работников, направляемых в служебные командировки.

3.4. Муниципальные служащие, проходящие программу дополнительного профессионального образования за счет бюджетных средств и увольняющиеся из

органа местного самоуправления в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств бюджета.

Приложение № 1 к Положению

Заявка на дополнительное профессиональное образование на _____ год

Ф.И.О., должность	Цель образова ния	Вид образова ния	Форма обучени я	Период обучения	Наименование образовательной программы	Объем средств, (тыс. руб.)

Руководитель структурного подразделения _____