



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» апреля 2017 г.

№ 644

г. Полярные Зори

**О внесении изменений в
Порядок оплаты руководителей
муниципальных бюджетных
учреждений культуры, подведомственных
отделу по культуре и делам молодёжи
администрации города Полярные Зори
с подведомственной территорией**

В соответствии с постановлением администрации г. Полярные Зори с подведомственной территорией от 03.04.2017 № 442 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город Полярные Зори с подведомственной территорией»

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Порядок оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных отделу по культуре и делам молодежи администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией, утвержденный постановлением администрации г. Полярные Зори от 29.01.2016 № 105 (в редакции постановления администрации города от 30.01.2017г. № 92) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3 раздела II «Порядок оплаты труда руководителя учреждения» изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается ОКиДМ, в кратности от 1 до 5».

1.2. Приложение 2 к Порядку изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Семичева В.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2017г.

Глава муниципального образования
город Полярные Зори

М.О. Пухов

Приложение
к постановлению
администрации г. Полярные Зори
от 28 апреля 2017г. № 644

Приложение 2
к Порядку оплаты руководителей

Перечень критериев для установления повышающего коэффициента по занимаемой должности руководителям учреждений дополнительного образования

Наименование критерия		Размер балла
1.	Списочная численность работников	от 0 до 10 – 0,03 от 10 до 20 единиц – 0,05 от 20 до 30 единиц – 0,07 от 30 до 40 – 0,09 от 40 до 50 единиц – 0,11 от 50 и выше – 0,13
2.	Численность населения зоны обслуживания	до 5 тыс. чел. – 0,4 от 5 до 10 тыс. чел. – 0,6 от 10 до 15 тыс. чел. – 0,8 от 15 до 20 тыс. чел. – 1,0
3.	Организация работы по привлечению внебюджетных средств (процентное соотношение к общему объему выделенных учреждению	0,03

	бюджетных средств) (за каждые 0,5%)	
4.	Проведение на базе учреждения творческих выставок, конкурсов, фестивалей, мероприятий по повышению квалификации и т.п. разного уровня (за 1 мероприятие)	институциональный-0,008 муниципальный (городской) – 0,010 зональный (районный) – 0,020 региональный (областной) – 0,030 всероссийский* – 0,040 международный* – 0,050
5.	Участие учреждения (обучающихся, творческих коллективов и их участников) в конкурсах, фестивалях, смотрах и т.п. разного уровня (за 1 мероприятие)	муниципальный (городской) – 0,004 зональный (районный) – 0,014 региональный (областной) – 0,024 всероссийский* – 0,034 международный* – 0,044
6.	Количество обучающихся (за 1 обучающегося)	0,001
7.	Количество образовательных программ (за 1 программу)	0,015
8.	Доля детей, принимающих участие в творческих мероприятиях, в общем числе детей	0,17
9.	Количество обучающихся, поступивших в ВУЗы, ССУЗы (за 1 обучающегося)	0,001
10.	Количество педагогических работников (преподавателей, концертмейстеров), имеющих высшую квалификационную категорию (за 1 пед. работника)	0,001
11.	Достижение средней заработной платы работников учреждения согласно Указам Президента РФ	0,17
12.	Исполнительская дисциплина	0,17

* в том случае, если организатором конкурса является региональный либо федеральный орган управления культурой, образования.

Перечень критериев для установления повышающего коэффициента по занимаемой должности руководителям учреждений культурно- досугового типа

Наименование критерия		Размер балла
1.	Списочная численность работников	от 0 до 10 – 0,03 от 10 до 20 единиц – 0,05 от 20 до 30 единиц – 0,07 от 30 до 40 – 0,09 от 40 до 50 единиц – 0,11 от 50 и выше – 0,13
2.	Численность населения зоны обслуживания	до 5 тыс. чел. – 0,4 от 5 до 10 тыс. чел. – 0,6 от 10 до 15 тыс. чел. – 0,8

		от 15 до 20 тыс. чел. – 1,0
3.	Организация работы по привлечению внебюджетных средств (процентное соотношение к общему объему выделенных учреждению бюджетных средств) (за каждые 0,5%)	0,03
4.	Проведение на базе учреждения творческих выставок, конкурсов, фестивалей, мероприятий по повышению квалификации и т.п. разного уровня (за 1 мероприятие)	институциональный – 0,008 муниципальный (городской) – 0,010 зональный (районный) – 0,020 региональный (областной) – 0,030 всероссийский – 0,040 международный – 0,050
5.	Участие учреждения (обучающихся, творческих коллективов и их участников) в конкурсах, фестивалях, смотрах и т.п. разного уровня (за 1 мероприятие)	муниципальный (городской) – 0,004 зональный (районный) – 0,014 региональный (областной) – 0,024 всероссийский – 0,034 международный – 0,044
6.	Количество клубных формирований (клубов, творческих любительских объединений, и др.) (за 1 единицу)	0,02
7.	Количество коллективов, имеющих звание «Народный», «Образцовый» (за 1 коллектив)	0,03
8.	Проведение уличных массовых праздников для населения (за 1 единицу)	0,1
9.	Наличие обособленных структурных подразделений (филиалов, библиотек) (за 1 единицу)	0,07
10.	Достижение средней заработной платы работников учреждения согласно Указам Президента РФ	0,17
11.	Исполнительская дисциплина	0,17

Перечень критериев для установления повышающего коэффициента по занимаемой должности руководителям централизованных библиотечных систем

Наименование критерия		Размер балла
1.	Списочная численность работников	от 0 до 10 – 0,03 от 10 до 20 единиц – 0,05 от 20 до 30 единиц – 0,07 от 30 до 40 – 0,09 от 40 до 50 единиц – 0,11 от 50 и выше – 0,13

2.	Численность населения обслуживаемого населенного пункта	до 5 тыс. чел. – 0,4 от 5 до 10 тыс. чел. – 0,6 от 10 до 15 тыс. чел. – 0,8 от 15 до 20 тыс. чел. – 1,0
3.	Организация работы по привлечению внебюджетных средств (процентное соотношение к общему объему выделенных учреждению бюджетных средств) (за каждые 0,5%)	0,03
4.	Проведение на базе учреждения творческих выставок, конкурсов, фестивалей, встреч с писателями, мероприятий по повышению квалификации и т.п. разного уровня (за 1 мероприятие)	институциональный - 0,008 муниципальный (городской) – 0,010 зональный (районный) – 0,020 региональный (областной) – 0,030 всероссийский – 0,040 международный – 0,050
5.	Участие учреждения в конкурсах, фестивалях, смотрах и т.п. разного уровня (за 1 мероприятие)	муниципальный (городской) – 0,004 зональный (районный) – 0,014 региональный (областной) – 0,024 всероссийский – 0,034 международный – 0,044
6.	Количество клубных формирований (клубов, творческих любительских объединений, и др.) (за 1 единицу)	0,007
7.	Количество АРМов для пользователей с доступом в интернет (за единицу)	0,007
8.	Наличие специализированного программного обеспечения (за каждый вид)	0,34
9.	Наличие обособленных структурных подразделений (филиалов, библиотек) (за 1 единицу)	0,07
10.	Достижение средней заработной платы работников учреждения согласно Указам Президента РФ	0,17
11.	Исполнительская дисциплина	0,17

Перечень критериев для установления повышающего коэффициента по занимаемой должности руководителям централизованной бухгалтерии

Наименование критерия	Размер балла
-----------------------	--------------

1.	Списочная численность работников	от 0 до 10 – 0,03 от 10 до 20 единиц – 0,05 от 20 до 30 единиц – 0,07 от 30 до 40 – 0,09 от 40 до 50 единиц – 0,11 от 50 и выше – 0,13
2.	Наличие специализированного программного обеспечения (за каждый вид)	0,34
3.	Количество обслуживаемых учреждений (за 1 учреждение)	0,03
4.	Количество видов обслуживаемых учреждений (за 1 вид)	0,007
5.	Соблюдение сроков сдачи годовой отчетности, правильность и достоверность представленной в них информации по бюджету (за 1 учреждение)	0,17
6.	Соблюдение сроков сдачи годовой отчетности, правильность и достоверность представленной в них информации по налогам (за 1 учреждение)	0,17
7.	Соблюдение сроков сдачи годовой отчетности, правильность и достоверность представленной в них информации по ПФ и ФСС (за 1 учреждение)	0,17
8	Исполнительская дисциплина	0,17