



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » марта 2017 г.

№ 301

г. Полярные Зори

**О внесении изменений в
Примерное положение об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных, автономных учреждений,
подведомственных отделу образования
администрации города Полярные Зори
с подведомственной территорией**

Во исполнение Закона Мурманской области от 29.12.2016 № 2096-01-ЗМО «О внесении изменений в Закон Мурманской области «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области» **п о с т а н о в л я ю:**

Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных отделу образования администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией (далее-Положение), утвержденное постановлением администрации администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией от 29.12.2015г. № 1489(в редакции постановления администрации администрации города Полярные Зори от 09.01.2017 № 4) следующие изменения:

Пункт 3.2. раздела 3 Положения изложить в новой редакции согласно приложению № 1.

1. Руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных отделу образования, привести локальные нормативные акты по оплате труда в соответствии с утвержденными изменениями.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Семичева В.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава муниципального образования
г.Полярные Зори

М.О. Пухов

Приложение № 1
к постановлению администрации
города Полярные Зори
от «17» марта 2017 № 301

3.2. Перечень, порядок и условия установления повышающих коэффициентов к должностным окладам

3.2.1. Педагогическим и другим работникам учреждения могут быть установлены повышающие коэффициенты к должностным окладам по уровням профессиональных квалификационных групп.

К повышающим коэффициентам, образующим новый должностной оклад, относятся:

- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за работу в сельских населенных пунктах и поселках городского типа специалистам, указанным в статье 1, статье 2 Закона Мурманской области от 27.12.2004 г. № 561-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа»;
- коэффициент за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях.

3.2.1.1. Должностной оклад педагогических работников образовательных организаций увеличивается с учетом квалификационной категории:

- 1) для имеющих первую квалификационную категорию - на 10 процентов;
- 2) для имеющих высшую квалификационную категорию - на 15 процентов.

3.2.1.2. Должностной оклад работников за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях увеличивается:

- за работу в классах, группах, реализующих адаптированную образовательную программу (образовательную программу, адаптированную для лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и при необходимости обеспечивающая коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию указанных лиц), компенсирующих классах - на 20 процентов;
- педагогическим работникам за работу в классах профильного обучения – на 20 процентов;
- педагогическим работникам за работу в классах, реализующих программы предпрофильного обучения – на 10 процентов;

- педагогическим работникам за работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов – на 10 процентов;
- специалистам организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, территориальной психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктов – на 20 процентов;

Повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности образуют новые должностные оклады, применяемые при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Новый должностной оклад рассчитывается как сумма должностного оклада и величины указанных повышающих коэффициентов.

В случаях, когда работнику полагается повышение оклада по двум и более основаниям (в процентах или в абсолютных величинах), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размер их повышения в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

3.2.2. Педагогическим работникам учреждения могут быть установлены персональные коэффициенты за сложность, интенсивность и особенности труда:

- за обучение детей-инвалидов на дому, детей, выведенных на индивидуальное обучение на дому по медицинским показаниям – на 20 процентов.

3.2.3. За работу общеобразовательной организации в режиме ресурсного центра устанавливается дополнительный фонд оплаты труда.

| Профессионально-квалификационные группы должностей | Количество ставок на 1 организацию в зависимости от численности обучающихся в межшкольных факультативах | | |
|--|---|-------------------------|----------------------|
| | до 35 обучающихся | от 35 до 70 обучающихся | свыше 70 обучающихся |
| должности, отнесенные к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников | 1 | 2 | 3 |

3.2.4. Руководитель учреждения самостоятельно устанавливает конкретный перечень должностей работников и размеры повышающих коэффициентов с учетом обеспеченности указанных выплат финансовыми средствами.

3.2.5. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования

без ограничения их максимальными размерами.

Размеры окладов по должностям служащих, которые не определены настоящим Примерным положением, устанавливаются руководителем учреждения самостоятельно на основе отнесения их к профессиональным квалификационным группам и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения.