



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» мая 2016 г.

№548

г. Полярные Зори

**О внесении изменений в
Порядок оплаты руководителей
муниципальных бюджетных
учреждений культуры, подведомственных
отделу по культуре и делам молодёжи
администрации города Полярные Зори
с подведомственной территорией**

В соответствии с распоряжением администрации г. Полярные Зори с подведомственной территорией от 13.04.2016 № 67р «О результатах внеплановой проверки обоснованности и правильности расчетов по оплате труда работников МБУК «ДК н.п. Африканда» за период 01.01.2015г. – 29.02.2016г.», **п о с т а - н о в л я ю:**

1. Внести в Порядок оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных отделу по культуре и делам молодежи администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией, утвержденный постановлением администрации г. Полярные Зори от 29.01.2016 № 105 следующие изменения:

1.1. В разделе II. «Порядок оплаты труда руководителя учреждения»:

1.1.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с приложением 1.

Порядком предусматривается установление руководителям повышающего коэффициента, образующего новый должностной оклад - за работу в сельских на-

селённых пунктах и посёлках городского типа специалистам, указанным статье 1 Закона Мурманской области от 27.12.2004 № 561-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населённых пунктах или посёлках городского типа». Размер повышающего коэффициента – 0,25 (25%).

1.1.2. Дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. При применении к должностному окладу повышающего коэффициента, образующего новый должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к образованному должностному окладу.

В случаях, когда руководителю полагается применение повышающего коэффициента по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется от должностного оклада без учёта повышения по другим основаниям.»

1.2. Пункт 3.3. раздела III. «Перечень видов выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«При применении повышающего коэффициента по занимаемой должности учитывается специфика возглавляемых руководителями учреждений в соответствии с целевыми показателями (критериями), определяемыми ОКиДМ, в соответствии с приложением 2.

Целевые показатели (критерии), определяющие зависимость размера повышающего коэффициента по занимаемой должности от объема и качества выполняемой руководителями работы, устанавливаются ОКиДМ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту по занимаемой должности определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливается до 1,4 включительно.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается руководителям по показателям, указанным в приложении 1 в зависимости от набранных баллов:

- до 2-х баллов – 0,6 (60%);
- от 2 до 3,5 баллов – 0,8 (80%);
- от 3,5 до 5 баллов – 1,0 (100%);

- от 5 до 6,5 баллов – 1,2 (120%);

- от 6,5 и выше – 1,4 (140%).

Повышающий коэффициент по занимаемой должности образует новый оклад.»

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных ОКиДМ, внести изменения в локальные нормативные акты по оплате труда.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Семичева В.Н.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2016 г.

Глава муниципального образования
г. Полярные Зори

М.О. Пухов