

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ  
С ПОДВЕДОМСТВЕННОЙ ТЕРРИТОРИЕЙ  
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08 ноября 2013 г.

№ 1547

г. Полярные Зори

**О внесении изменений в постановление администрации города от 02.03.2009 № 138 "Об утверждении Условий оплаты труда работников администрации города Полярные Зори с подведомственной территорией, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих"**

В целях совершенствования оплаты труда работников администрации города, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Условия оплаты труда работников администрации, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, утвержденное постановлением администрации города Полярные Зори от 02.03.2009 г. № 138 следующие изменения:

1.1. Пункт 3.5 раздела II "Порядок и условия оплаты труда" изложить в следующей редакции:

"3.5 Премияльные выплаты

3.5.1. Премирование сотрудников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в улучшении результатов их деятельности и не является гарантированной выплатой. Основными условиями для выплаты сотрудникам ежемесячной премии являются добросовестное, своевременное, инициативное исполнение сотрудниками своих должностных обязанностей, результаты работы.

Труд сотрудников оценивается по следующим критериям:

- объем выполненных работ;
- качество работы;
- исполнительская дисциплина;
- трудовая дисциплина.

Работнику, отработавшему менее месяца, за который выплачивается премия (в связи с заключением и (или) расторжением трудового договора, в связи с временной нетрудоспособностью), размер премии определяется за фактически отработанное им время в данном месяце.

Размер ежемесячной премии устанавливается от 60 до 180% должностного оклада. Сотруднику, принятому на работу, ежемесячная премия устанавливается, как правило, в минимальном размере, в течение первых трех месяцев работы.

Размер ежемесячной премии устанавливается главой муниципального образования по представлению руководителя структурного подразделения.

Премия начисляется на должностной оклад, а также на доплаты к должностному окладу за увеличение объема работ, выполнение работы временно отсутствующего работника, за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни.

При наличии дисциплинарного взыскания в отчетном месяце ежемесячная премия не выплачивается или выплачивается в меньшем размере.

3.5.2. При наличии экономии фонда оплаты труда сотрудники могут премироваться за выполнение особо важных и сложных заданий и по результатам работы за год.

Размер премии определяется главой муниципального образования и максимальным размером не ограничивается.

По решению главы муниципального образования премия сотруднику, имеющему не снятое дисциплинарное взыскание, может не выплачиваться или выплачивается в уменьшенном размере. Сотрудникам, допустившим в течение года грубое нарушение трудовой дисциплины, предусмотренное ТК РФ, вне зависимости от применения к ним мер дисциплинарного взыскания, премия за год не выплачивается.

Сотруднику, отработавшему не полный календарный год, премия может быть выплачена пропорционально фактически отработанному времени.

Размер премии может определяться как в процентном отношении к окладу сотрудника, так и в абсолютном размере.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2013.